

1 Ausschlussgründe, Eignungskriterien und Beleg der Eignung

Zur Abfrage etwaiger Ausschlussgründe sowie zum Beleg der Eignung wird von den Bietern die Vorlage folgender Erklärungen und Dokumente erwartet.

1.1 Ausschlussgründe, § 31 Abs. 1, Abs. 2 S. 4, 5 UVgO i. V. m. §§ 123, 124 GWB sowie § 19 Abs. 1 MiLoG

1. Eigenerklärung zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen gemäß § 31 Abs. 1, Abs. 2 S. 4, 5 UVgO i. V. m. §§ 123, 124 GWB sowie § 19 Abs. 1 MiLoG (Angabe im Bieterbogen Ziffer V) und ggfs. Eigenerklärung zum Nachweis der Zuverlässigkeit trotz Vorliegens von Ausschlussgründen – Selbstreinigung nach § 31 Abs. 2 Satz 3 UVgO i. V. m. § 125 GWB.

1.2 Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit

2. Es wird eine Mindestmitarbeiterzahl von fünf Mitarbeitern gefordert. Dies ist nachzuweisen durch:
Erklärung, aus der die Beschäftigtenzahl des Unternehmens und die Beschäftigtenzahl im projektrelevanten Umfeld hervorgehen (Angabe im Bieterbogen Ziffer VI.1)
3. Vorlage geeigneter Referenzen über früher ausgeführte Aufträge innerhalb der letzten drei Jahre (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet) mit Angabe des Kunden, des Auftragsgegenstandes, des Auftragswerts und des Zeitraums der Leistungserbringung (Angaben im Bieterbogen Ziffer VI.2). Geeignet sind Referenzen, die folgende Gesichtspunkte nachweisen:
 - Kenntnisse und Erfahrungen mit der Gestaltung und Programmierung einer Website oder App mit einer interaktiven Landkarte, in der einzelne Einträge (z. B. Projekte, Standorte) dargestellt werden und von den Nutzenden per Filter- und Suchfunktion recherchiert werden können
 - Kenntnisse und Erfahrungen mit der Gestaltung und Programmierung einer Website für einen öffentlichen Auftraggeber (Bundes-, Landes- oder kommunale Ebene)

Eine Referenz kann mehrere Erfahrungsbereiche abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens zwei verschiedene Referenzen zu benennen.

4. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen (Angaben im Bieterbogen Ziffer VI.3 / Qualifikationsprofil).
5. Angabe der technischen Fachkräfte oder der technischen Stellen, die im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden sollen, unabhängig davon, ob sie dem Unternehmen angehören oder nicht (Angaben im Bieterbogen Ziffer VI.4 / Qualifikationsprofil).

Zu 4: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- Für mindestens zwei abgeschlossene Projekte Erfahrung als Projektleitung bei einem Relaunch oder der Neuentwicklung einer Website oder einer App für einen öffentlichen Auftraggeber (Bundes-, Landes- oder kommunale Ebene); (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens zwei Referenzen)
- Mindestens zwei Jahre Erfahrungen in der Führung eines Teams bei einem Relaunch oder der Neuentwicklung einer Website oder einer App, an der mindestens drei Mitarbeitende beteiligt waren; (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens zwei Referenzen)

Hinweis: Eine Referenz kann zum Nachweis beider Qualifikationen dienen. Es sind jedoch je geforderter Qualifikation mindestens 2 Referenzen für eine/n Mitarbeiter/in vorzulegen.

Zu 5: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen der technischen Fachkräfte oder der technischen Stellen, die im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden sollen. Für die Erbringung des Auftrags müssen mindestens Mitarbeiter mit den folgenden Qualifikationen verfügbar sein und die Qualifikation muss anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes Einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden.

- Kenntnisse und Erfahrungen in der Webentwicklung (im Rahmen eines Relaunchs oder einer Neuentwicklung) für eine Website oder App mit interaktiven Elementen (Landkarte, Spiel, Communitybereich o. ä.) (für zwei Mitarbeiter/innen)
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Webentwicklung (im Rahmen eines Relaunchs oder einer Neuentwicklung) für eine Website oder App auf Basis von typo3Webdesign (im Rahmen eines Relaunchs oder einer Neuentwicklung) für eine Website oder App mit interaktiven Elementen (Landkarte, Spiel, Communitybereich o. ä.) (für zwei Mitarbeiter/innen)