

Die Eignungskriterien werden in die Bereiche

1. Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit
2. Zuverlässigkeit
3. Personelle Leistungsfähigkeit
4. Fachkunde

unterteilt.

Es werden folgende Anforderungen an die Bewerber gestellt. Alle mit **A** gekennzeichneten Kriterien sind Ausschlusskriterien; die Nichterfüllung führt zum Ausschluss vom weiteren Verfahren. Alle mit **B** gekennzeichneten Kriterien sind Kriterien, deren Erfüllungsgrad mit Punkten bewertet wird.

Wenn nichts anderes angegeben wird, so gilt im Folgenden, dass Bestätigungen durch Eigenerklärung erfolgt. Unrichtige Eigenerklärungen führen zum Ausschluss vom weiteren Verfahren.

Die drei Bewerbungen mit den meisten Punkten werden zur Abgabe eines Angebotes aufgefordert.

Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit

1. Der Bewerber bestätigt, dass er in den Jahren 2020 bis 2022 jeweils einen Umsatz von 1.000.000 Euro erzielt hat (**01-Formblatt-Umsatz-2023-129**). A
2. Der Bewerber erklärt, dass er im Falle einer Auftragserteilung eine Betriebshaftpflichtversicherung gemäß dem vorliegenden Formblatt nachweist (**02-Formblatt-Betriebshaftpflicht-2023-129**). A
3. Geben Sie für die Jahre 2020 bis 2022 den jeweils erzielten Jahresumsatz in dem Geschäftsbereich Betriebsunterstützung an. Ein Umsatz zwischen 1,0 Mio Euro und 1,1 Mio Euro ergibt 1 Punkt, für je weitere 100.000 Euro wird ein weiterer Punkt gegeben; maximal können 10 Punkte erreicht werden (**01-Formblatt-Umsatz-2023-129**). B

Zuverlässigkeit

1. Der Bewerber liefert eine Selbstauskunft (freie Form). A
2. Eine Unternehmensdarstellung liegt vor (freie Form). A
3. Die Erklärung zum Datenschutz liegt vor (**09-Formblatt-Datenschutz-2023-129**). A
4. Ein Handelsregisterauszug (nicht älter als sechs Monate) liegt vor. A
5. Die beiden Referenzen liegen vor A
6. Die sonstigen Erklärungen liegen vor: A
 - **03-Formblatt-Ausschlussgründe-2023-129**
 - **05-Formblatt-EU-Sanktionspaket-2023-129**
 - **06-Formblatt-Eignungsleihe-2023-129** (falls anzuwenden)
 - **07-Formblatt-Bewerbergemeinschaft-2023-129** (falls anzuwenden)
 - **08-Formblatt-Vollmacht-Bewerbergemeinschaft-2023-129** (falls anzuwenden)
 - **09-Formblatt-Datenschutz-2023-129**

Unternehmensdarstellung. Die Unternehmensdarstellung wird zusätzlich als B-Kriterium gewertet. Die Darstellung soll die Tätigkeiten des Bewerbers, die in engem Zusammenhang mit der ausgeschriebenen

Leistung stehen, präzise und gut nachvollziehbar darstellen. Es ist insbesondere darauf abzustellen, dass die Auftraggeberin aus der Darstellung die Eignung des Bewerbers für die ausgeschriebenen Tätigkeiten unmittelbar nachvollziehen kann.

Für eine Darstellung, die die Anforderungen in ausreichendem Maße erfüllt, wird 1 Punkt gegeben.

Für eine Darstellung, die die Anforderungen in überdurchschnittlichem Maße erfüllt, werden maximal 10 Punkte gegeben.

Referenzen. Die beiden geforderten Referenzen werden quantitativ hinsichtlich der Übereinstimmung mit dem Ausschreibungsgegenstand bewertet. Hierbei wird besonderes Augenmerk auf die konkreten Aufgabenbereiche, die Interaktion mit dem Auftraggeber und die Ähnlichkeit mit dem DZHW als Auftraggeberin gerichtet.

Für eine Darstellung, die die Anforderungen in ausreichendem Maße erfüllt, wird 1 Punkt gegeben.

Für eine Darstellung, die die Anforderungen in überdurchschnittlichem Maße erfüllt, werden maximal 10 Punkte gegeben.

Personelle Leistungsfähigkeit

Der Bewerber erklärt, dass er mindestens die folgenden Personalressourcen bereitstellen kann (eine Person kann mehrere Anforderungen gleichzeitig bedienen).

Die personelle Leistungsfähigkeit wird pro Los in einer Reihe von A- und B-Kriterien festgestellt. Die Bewertung der B-Kriterien erfolgt, indem für jeden vorgelegten Lebenslauf (vgl. **04-Formblatt-Personal-2023-129**) Punkte nach folgendem Schema vergeben werden:

Qualifikation. Zur Erlangung der Qualifikation ist mindestens eine Tätigkeitsdauer von 36 Monaten in dem betreffenden Spezialgebiet erforderlich (andernfalls wird das entsprechende Ausschlusskriterium als nicht erfüllt angesehen).

Tätigkeitsdauer zwischen 36 und 48 Monaten: 2 Punkte

Tätigkeitsdauer zwischen 48 und 72 Monaten: 4 Punkte

Tätigkeitsdauer zwischen 72 und 96 Monaten: 7 Punkte

Tätigkeitsdauer länger als 96 Monate: 10 Punkte

Jeder Lebenslauf wird für die B-Kriterien nur einmal gewertet. Wenn eine Person mehrere Spezialisierungen durch den Lebenslauf abdeckt (A-Kriterium), so wird für das B-Kriterium die maximal mögliche Punktzahl aus der Tätigkeitsdauer angesetzt.

Projekterfahrung. Die Projekterfahrung wird ausschließlich als B-Kriterium bewertet; Personen, die ihre Erfahrung nur außerhalb von Projekten erworben haben, werden nicht ausgeschlossen und können zur Erfüllung des A-Kriteriums beitragen. Die Punktbewertung ermittelt sich aus der der anteiligen Tätigkeitsdauer der Person in externen Projekten, die dazu mit entsprechender Referenz im Lebenslauf angegeben werden müssen.

Tätigkeitsdauer < 20% 0 Punkte

Tätigkeitsdauer zwischen 20% und 40% 3 Punkte

Tätigkeitsdauer zwischen 40% und 60% 6 Punkte

Tätigkeitsdauer > 60% 10 Punkte

Für die Ermittlung der Prozentzahlen wird eine Gesamtzahl von 1000 Tagen (entspricht fünf Jahren à 200 Arbeitstage) angenommen. Aus dem Lebenslauf wird dann die Tätigkeitsdauer entnommen.

Los 1: Serverbetrieb

Die qualifizierten Erklärungen zum Vorhandensein liegen vor (vgl. **04-Formblatt-Personal-2023-129**). Zur Erfüllung der Ausschlusskriterien ist neben dem unterschriebenen Formblatt die Vorlage von (anonymisierten) Lebensläufen für jede vorgesehene Person erforderlich. Dem Lebenslauf müssen folgende Informationen zu entnehmen sein:

- Dauer der Tätigkeit, durch die die Erfahrung begründet wird (Qualifikationsdauer)
- Projekte der letzten fünf Jahre in dem entsprechenden Spezialisierungsgebiet

1. Linux-Spezialist A
2. Windows-Spezialist (Server) A
3. Datenbank-Spezialist (PostgreSQL, MariaDB/MySQL) A
4. Tomcat-Spezialist A
5. Webserver-Spezialist (Apache httpd) A

Die Qualifikation und die Projektstätigkeit werden als B-Kriterium wie oben beschrieben bewertet.

Los 2: Netzbetrieb

Die qualifizierten Erklärungen zum Vorhandensein liegen vor (vgl. **04-Formblatt-Personal-2023-129**). Zur Erfüllung der Ausschlusskriterien ist neben dem unterschriebenen Formblatt die Vorlage von (anonymisierten) Lebensläufen für jede vorgesehene Person erforderlich.

- Dauer der Tätigkeit, durch die die Erfahrung begründet wird (Qualifikationsdauer)
- Projekte der letzten fünf Jahre in dem entsprechenden Spezialisierungsgebiet

1. Netzwerk-Spezialist A

Die Qualifikation und die Projektstätigkeit werden als B-Kriterium wie oben beschrieben bewertet.

Los 3: Arbeitsplatzrechner-Betrieb

Die qualifizierten Erklärungen zum Vorhandensein liegen vor (vgl. **04-Formblatt-Personal-2023-129**). Zur Erfüllung der Ausschlusskriterien ist neben dem unterschriebenen Formblatt die Vorlage von (anonymisierten) Lebensläufen für jede vorgesehene Person erforderlich.

- Dauer der Tätigkeit, durch die die Erfahrung begründet wird (Qualifikationsdauer)
- Projekte der letzten fünf Jahre in dem entsprechenden Spezialisierungsgebiet

1. Windows-Spezialist (Desktop) A

Die Qualifikation und die Projektstätigkeit werden als B-Kriterium wie oben beschrieben bewertet.

Fachkunde

1. Der Bewerber hat in den letzten drei Jahren mindestens zwei Betriebsunterstützungs-Aufträge im Bereich öffentliche Forschung ausgeführt. A
2. Der Bewerber hat in den letzten drei Jahren für eine Einrichtung des öffentlichen Dienstes der Bundesrepublik Deutschland einen vergleichbaren Auftrag ausgeführt. A
3. Die vom Bewerber geforderten Referenzen liegen vor A