

## Eignungskriterien

zum Offenen Verfahren zur Erbringung der folgenden Dienstleistung:

---

### Projektbüro zur Unterstützung der Governance der Zukunftsstrategie Forschung und Innovation

---

#### 1 Ausschlussgründe, Eignungskriterien und Beleg der Eignung

Zur Abfrage etwaiger Ausschlussgründe sowie zum Beleg der Eignung wird von den Bietern die Vorlage folgender Erklärungen und Dokumente erwartet.

##### 1.1 Ausschlussgründe, §§ 123, 124 GWB i.V.m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG

1. Eigenerklärung zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen gemäß §§ 123, 124 GWB i. V. m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG (Angabe im Bieterbogen Ziffer V) und ggfs. Eigenerklärung zum Nachweis der Zuverlässigkeit trotz Vorliegens von Ausschlussgründen – Selbstreinigung nach § 125 GWB.

##### 1.2 Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit, § 46 VgV

2. Erklärung zu möglichen Interessenkonflikten gemäß § 46 Abs. 2 VgV (Angabe im Bieterbogen Ziffer VI.1).
3. Vorlage geeigneter Referenzen über früher ausgeführte Aufträge innerhalb der letzten drei Jahre (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet) mit Angabe des Kunden, des Auftragsgegenstandes, des Auftragswerts und des Zeitraums der Leistungserbringung (Angaben im Bieterbogen Ziffer VI.2).

Geeignet sind Referenzen, die folgende Gesichtspunkte nachweisen:

- mindestens zweijährige Kompetenz hinsichtlich indikatorenbasiertem Monitoring, Evaluierung sowie Wirkungsforschung von Forschung und Innovation
- mindestens sechsmonatige Erfahrungen bei der Koordination eines Gremiums, Beirats o.ä. mit Expertinnen und Experten aus Wissenschaft, Wirtschaft, Zivilgesellschaft und / oder Politik zur Beratung bspw. der Bundes- bzw. einer Landesregierung, eines Innovations- oder Forschungsförderers oder einer Stiftung auf nationaler, europäischer, internationaler oder Landesebene.
- mindestens zweijährige Erfahrung in der fachlichen und/oder wissenschaftsbasierten Recherche in natur-, technik-, lebens- und/oder sozialwissenschaftlichen Themenfeldern und dem Verfassen von wissenschaftlichen oder Fachtexten

- Erfahrung in der Aufbereitung quantitativer wie qualitativer Daten und Indikatoren
- Kenntnisse aktueller Themen und Stakeholder im Bereich Forschung, Innovation (sozial, technologisch und gesellschaftlich), Transfer und Forschungsförderung

Eine Referenz kann mehrere Erfahrungsbereiche abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens **zwei** verschiedene Referenzen zu benennen.

4. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen (Angaben im Bieterbogen Ziffer VI.3 / Qualifikationsprofil).
5. Angabe der technischen Fachkräfte oder der technischen Stellen, die im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden sollen, unabhängig davon, ob sie dem Unternehmen angehören oder nicht (Angaben im Bieterbogen Ziffer VI.4 / Qualifikationsprofil).

Zu 4: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jeder / jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- mindestens dreijährige Erfahrung in der Leitung eines Teams von mindestens vier Personen (für mindestens eine/n verantwortliche/n bzw. leitende/n Mitarbeiter/in mindestens ein Referenznachweis)
- Kenntnisse zur Forschungs- und Innovationspolitik sowie aktueller innovationspolitischer Entwicklungen einschließlich der Rahmenbedingungen in Deutschland, fachliche Kenntnisse in diesem Kontext auch hinsichtlich der EU und international (für mindestens eine/n verantwortliche/n bzw. leitende/n Mitarbeiter/in mindestens ein Referenznachweis)
- Kenntnisse bzgl. der bestehenden Netzwerke und der zentralen Akteure der Forschungs- und Innovationspolitik in Deutschland (für mindestens eine/n verantwortliche/n bzw. leitende/n Mitarbeiter/in mindestens ein Referenznachweis)

Zu 5: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen der technischen Fachkräfte oder der technischen Stellen, die im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden sollen. Für die Erbringung des Auftrags müssen mindestens Mitarbeiter mit den folgenden Qualifikationen verfügbar sein und die Qualifikation muss anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes/r einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden:

- 
- fachlich kompetentes Personal entsprechend der sechs Missionen der Zukunftsstrategie für die Begleitung der ressortübergreifenden Missionsteams und der beratenden Missionspatenschaften des Forums #Zukunftsstrategie mit wirtschaftswissenschaftlicher, naturwissenschaftlicher, lebenswissenschaftlicher, technikwissenschaftlicher, digitalisierungsbasierter sowie geistes- und sozialwissenschaftlicher Kompetenz bzw. Hintergrund (mindestens ein/e Mitarbeiter/in pro Kompetenzbereich)
  - Kompetenz hinsichtlich indikatorenbasiertem Monitoring, Evaluierung sowie Wirkungsforschung von Forschung und Innovation (für mindestens eine/n Mitarbeitende/n)
  - Kenntnisse und Erfahrungen in der Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung von Beratungs- und Expertengremien aus Wissenschaft, Wirtschaft, Zivilgesellschaft und / oder Politik (für mindestens eine/n Mitarbeitende/n)
  - Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (einschl. Erstellung von Preetexten und -antworten) und weiterer Öffentlichkeitskommunikation für unterschiedliche Zielgruppen (einschl. Konzeption Website-Struktur, Erstellung von Website-Beiträgen, Social-Media-Beiträge) (für mindestens eine/n Mitarbeitende/n)