

Eignungskriterien

zum Offenen Verfahren zur Erbringung der folgenden Leistung

Bereitstellung von 20 Betreuungsplätzen für Kinder ab sechs Monaten bis zum Schuleintritt von Beschäftigten des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) in mehreren Kinderbetreuungseinrichtungen im räumlichen Einzugsbereich Großraum Bonn

(Zum Verbleib beim Bieter bestimmt, nicht mit dem Angebot einzureichen)

Aktenzeichen:

04513-9/6(2022)

1 Ausschlussgründe, Eignungskriterien und Beleg der Eignung

Zur Abfrage etwaiger Ausschlussgründe sowie zum Beleg der Eignung wird von den Bietern die Vorlage folgender Erklärungen und Dokumente erwartet.

1.1 Ausschlussgründe, §§ 123, 124 GWB i.V.m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG

1. Eigenerklärung zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen gemäß §§ 123, 124 GWB i. V. m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG (Angabe im Bieterbogen Ziffer V) und ggfs. Eigenerklärung zum Nachweis der Zuverlässigkeit trotz Vorliegens von Ausschlussgründen – Selbstreinigung nach § 125 GWB.

1.2 Befähigung und Erlaubnis zur Berufsausübung, § 44 VgV

2. Nachweis der Eintragung in einem Berufs- oder Handelsregister oder vergleichbares Register (nicht älter als sechs Monate, wobei für die Berechnung der Tag maßgeblich ist, an dem die Angebotsfrist endet), soweit die Eintragung für den jeweiligen Leistungserbringer nach den jeweils einschlägigen Rechtsnormen vorgeschrieben ist (Auszug in Kopie beizufügen) (Angabe im Bieterbogen Ziffer VI).

1.3 Angaben zur wirtschaftlichen und finanziellen Leistungsfähigkeit, § 45 VgV

3. Erklärung darüber, dass der Bieter spätestens bei Beginn der Leistung über eine marktübliche Berufs-/Betriebshaftpflichtversicherung.

1.4 Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit, § 46 VgV

4. Vorlage geeigneter Referenzen über früher ausgeführte Tätigkeiten innerhalb der letzten drei Jahren (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet) mit Angabe des Kunden, des Auftragsgegenstandes, des Auftragswerts und des Zeitraums der Leistungserbringung (Angaben im Bieterbogen Ziffer VIII.3). Geeignet sind Referenzen, die folgende Gesichtspunkte nachweisen:
 - Erfahrung bei der Betreuung von Kindern im Alter ab sechs Monaten bis zum Schuleintritt
 - Erfahrungen bei der Ganztagsbetreuung, der Betreuungsbeginn soll vor 9 Uhr liegen.
 - Erfahrungen bei der Betreuung von Kindern an min. 2 Standorten im Großraum Bonn

Eine Referenz kann mehrere Erfahrungsbereiche abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens 1 Referenzen zu benennen.

5. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen (Angaben im Bieterbogen Ziffer VIII.4 / Qualifikationsprofil).

6. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden sonstigen Mitarbeiter/innen (Angaben im Bieterbogen Ziffer VIII.5 / Qualifikationsprofil).

Zu 4.4 Nr. 5: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen mind. 1 Referenz vorzulegen sind:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher (m/w/d) oder eine vergleichbare anerkannte Berufsausbildung im sozialpädagogischen Bereich
- Hohe fachliche Kompetenz in der Personal- und Betriebsführung sowie Organisation
- Erfahrungen in der Leitung und Koordination der pädagogischen Arbeit
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit dem Kita-Träger
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den Eltern
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Behörden und Institutionen / Vernetzungsarbeit

Zu 4.4 Nr. 6.: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen sonstigen Mitarbeiter/innen des Bieters. Für das Mitarbeiterteam müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher (m/w/d) oder eine vergleichbare anerkannte Berufsausbildung im sozialpädagogischen Bereich
- Erfahrungen in der pädagogischen Arbeit
- Hohe fachliche Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative