

# Eignungskriterien

zum Offenen Verfahren zur Erbringung der folgenden Dienstleistung:

## Projektträgerschaft Technologische Souveränität

### 1 Ausschlussgründe, Eignungskriterien und Beleg der Eignung

Zur Abfrage etwaiger Ausschlussgründe sowie zum Beleg der Eignung wird von den Bietern die Vorlage folgender Erklärungen und Dokumente erwartet.

#### 1.1 Ausschlussgründe, §§ 123, 124 GWB i.V.m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG

1. Eigenerklärung zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen gemäß §§ 123, 124 GWB i. V. m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG (Angabe im Bieterbogen Ziffer V) und ggfs. Eigenerklärung zum Nachweis der Zuverlässigkeit trotz Vorliegens von Ausschlussgründen – Selbstreinigung nach § 125 GWB.

#### 1.2 Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit, § 46 VgV

2. Erklärung zu möglichen Interessenkonflikten gemäß § 46 Abs. 2 VgV (Angabe im Bieterbogen Ziffer VIII.1).
3. Vorlage geeigneter Referenzen über früher ausgeführte Aufträge innerhalb der letzten drei Jahren (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet) mit Angabe des Kunden, des Auftragsgegenstandes, des Auftragswerts und des Zeitraums der Leistungserbringung (Angaben im Bieterbogen Ziffer VIII.3).

Geeignet sind Referenzen, die folgende Gesichtspunkte nachweisen:

- Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet Schlüsseltechnologien mit Bezug zu Fragen der technologischen Souveränität im Hinblick auf Forschung und Innovation, einschließlich der europäischen und internationalen Perspektiven und Bezüge.
- Kenntnisse und Erfahrung in der Unterstützung von Konzeption und Implementierung neuer forschungspolitischer, technologieübergreifender Programmatiken,
- Kenntnisse im Aufbau und der Organisation von Geschäftsstellen zur Unterstützung und Betreuung interdisziplinärer Expertengremien, insbesondere im Bereich Forschungs- und Innovationspolitik mit Bezug zu Schlüsseltechnologien.
- Kenntnisse und Erfahrungen zu den Förderangeboten, -konditionen und Verfahren der Forschungs- und Innovationsförderung

- Kenntnisse und Erfahrungen in der Förderberatung zu nationalen und europäischen Forschungsrahmenprogrammen
- Kenntnisse und Erfahrungen in der organisatorischen und inhaltlichen Konzeption und Umsetzung von Fach- und Informationsveranstaltungen (z.B. Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, fachlich-inhaltliche Konzeption, Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen)
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Konzeption und Unterstützung von öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen (z.B. Zuarbeit für Veröffentlichungen, Erstellung von Publikationen, Erstellung von Vortragsmanuskripten und Präsentationsfolien, Textbeiträge bei Anfragen der Fachcommunity bzw. aus dem politisch- und gesellschaftlichen Raum, Social Media Begleitung, Gestaltung von Internetauftritten)
- Kenntnisse und Erfahrung in der Auswertung und Aufbereitung von aktuellen Informationen und Statistiken zu möglichen Implikationen im nationalen und europäischen Forschungs- und Förderkontext

Eine Referenz kann mehrere Erfahrungsbereiche abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens **drei** verschiedene Referenzen zu benennen.

4. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen (Angaben im Bieterbogen Ziffer VIII.4 / Qualifikationsprofil).
5. Angabe der technischen Fachkräfte oder der technischen Stellen, die im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden sollen, unabhängig davon, ob sie dem Unternehmen angehören oder nicht (Angaben im Bieterbogen Ziffer VIII.5 / Qualifikationsprofil).

Zu 4: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes Einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- 3-jährige Erfahrungen als Projektleiter/in (für mindestens eine/n Mitarbeiter/in mindestens eine Referenz)
- Fachkenntnisse auf den Gebieten der nationalen, europäischen und internationalen Forschungs- und Innovationspolitiken (für mindestens 2 Mitarbeiter/in mindestens eine Referenz)
- 4-jährige Berufs- und Beratungserfahrung in der Begleitung und Betreuung von Experten- und Beratungsgremien (für mindestens 2 Mitarbeiter/in mindestens eine Referenz)
- Kenntnisse in einem oder mehreren Bereichen der Schlüsseltechnologien (für mindestens 2 Mitarbeiter/in mindestens eine Referenz)

#### Zu 5: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen der technischen Fachkräfte oder der technischen Stellen, die im Zusammenhang mit der Leistungserbringung eingesetzt werden sollen. Für die Erbringung des Auftrags müssen mindestens Mitarbeiter mit den folgenden Qualifikationen verfügbar sein und die Qualifikation muss anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes Einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden:

- 3-jährige Berufserfahrung auf den Gebieten der nationalen und europäischen Forschungs- und Innovationspolitiken (für 1 Mitarbeiter/-innen je ein Referenz-nachweis)
- 3-jährige Berufs- und Beratungserfahrung im Bereich der nationalen und europäischen Forschungs- und / oder Innovationsförderung (für mindestens 2 Mitarbeiter/-innen)
- Fachkenntnisse in einem oder mehreren Bereichen der Schlüsseltechnologien mit Bezug zur Technologischen Souveränität (für mindestens 2 Mitarbeiter/-innen)
- Erfahrung auf den Gebieten Veranstaltungsmanagement (für 1 Mitarbeiter/-innen), Öffentlichkeitsarbeit - insbesondere Social Media (für 1 Mitarbeiter/-in) und Bürgerbeteiligung (für mindestens 1 Mitarbeiter/-innen)
- Mindestens 2 Mitarbeiter/innen müssen über sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch verfügen
- Kenntnisse und Erfahrung in der Vergabe von öffentlichen Aufträgen nach den einschlägigen Rechtsvorschriften (UVgO, GWB, VgV etc.) (für mindestens 1 Mitarbeiter/-innen)