Eignungskriterien

zum Offenen Verfahren zur Erbringung der folgenden Dienstleistung:

Entwicklung und Betrieb des webbasierten Verwaltungssystems „Kumasta“ für das Förderprogramm „Kultur macht stark. Bündnisse für Bildung“ (2023 – 2027)

Ausschlussgründe, Eignungskriterien und Beleg der Eignung

Zur Abfrage etwaiger Ausschlussgründe sowie zum Beleg der Eignung wird von den Bietern die Vorlage folgender Erklärungen/ Dokumente erwartet. Entsprechende Formulare zu den geforderten Angaben liegen, soweit angeführt, diesen Bewerbungsbedingungen bei.

Ausschlussgründe, §§ 123, 124 GWB i.V.m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG

1. Eigenerklärung zum Nichtvorliegen von Ausschlussgründen gemäß §§ 123, 124 GWB i. V. m. § 42 VgV sowie § 19 Abs. 1 MiLoG (Angabe im Bieterbogen Ziffer V) und ggfs. Eigenerklärung zum Nachweis der Zuverlässigkeit trotz Vorliegens von Ausschlussgründen – Selbstreinigung nach § 125 GWB.

Befähigung und Erlaubnis zur Berufsausübung, § 44 VgV

2. Nachweis der Eintragung in einem Berufs- oder Handelsregister oder vergleichbares Register (nicht älter als sechs Monate, wobei für die Berechnung der Tag maßgeblich ist, an dem die Angebotsfrist endet), soweit die Eintragung für den jeweiligen Leistungserbringer nach den jeweils einschlägigen Rechtsnormen vorgeschrieben ist (Auszug in Kopie beizufügen) (Angabe im Bieterbogen Ziffer VI).

Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit, § 46 VgV

3. Erklärung zu möglichen Interessenkonflikten gemäß § 46 Abs. 2 VgV (Angabe im Bieterbogen Ziffer VII.1).
4. Erklärung, aus der die Beschäftigtenzahl des Unternehmens und welche Anzahl im projektrelevanten Umfeld tätig sind (Angabe im Bieterbogen Ziffer VII.2)
5. Vorlage geeigneter Referenzen über früher ausgeführte vergleichbare Aufträge innerhalb der in den letzten drei Jahren (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet) erbrachten Aufträge mit Angabe des Kunden, des Auftragsgegenstandes, des Auftragswerts und des Zeitraums der Leistungserbringung

(Angaben im Bieterbogen Ziffer VII.3). Geeignet sind Referenzen, die folgende Gesichtspunkte nachweisen:

- Erfahrungen mit Open Source-Betriebssystemen, Datenbanksystemen und Web-Frameworks, wie zum Beispiel Linux, PostgreSQL und Python/Django
- Erfahrungen mit der Erstellung grafisch ansprechender und nutzerfreundlicher Verwaltungssysteme
- Supporterfahrungen in Zusammenarbeit mit verschiedenen Nutzergruppen
- Erfahrungen mit technisch-organisatorischen Maßnahmen zur Sicherung von Daten; inkl. Sicherheitskonzept und Backup-Restore-Konzept.
- Erstellung von Pflichtenheften
- Erstellung von Nutzerhandbüchern
- Erfahrungen mit Projektförderungen

Die entsprechenden Darstellungen müssen eine hinreichend ausführliche Beschreibung des Auftragsinhalts und des zeitlichen Auftragsumfangs in Personentagen enthalten. Anzugeben sind zudem Adresse und Telefonnummer des Ansprechpartners bei dem jeweiligen Auftraggeber der als Referenz genannten Aufträge sowie die Rolle, die der Leistungserbringer in dem jeweiligen Auftrag eingenommen hat.

Eine Referenz kann mehrere Erfahrungsbereiche abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens zwei verschiedene Referenzen zu benennen.

Für die Beurteilung der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit einer Bietergemeinschaft wird die Bietergemeinschaft als Ganzes beurteilt. Es ist ausreichend, wenn mindestens ein Mitglied der Bietergemeinschaft die geforderten Erklärungen und Nachweise erbringt, soweit sich aus den folgenden Festlegungen nichts anderes ergibt.

6. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter (Angaben im Bieterbogen Ziffer VII.4 / Qualifikationsprofil).
7. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden sonstigen Mitarbeiter (Angaben im Bieterbogen Ziffer VII.5 / Qualifikationsprofil).

Zu 6: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes Einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- mind. 2 Jahre Erfahrung als Projektleiterin / Projektleiter in der Softwareentwicklung oder in der Entwicklung webbasierter Systeme

[für mind. einen Mitarbeitenden, mind. zwei Referenzen]

Zu 7: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen sonstigen Mitarbeiter/innen des Bieters. Für das Mitarbeitererteam müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Fachinformatiker/in oder abgeschlossenes Hochschulstudium Bachelor Informatik oder ein vergleichbarer Abschluss
[für mind. 2 Mitarbeitende]
- mind. 2-jährige Berufserfahrung als Softwareentwickler/in für Anwendungsentwicklung mit Open Source-Betriebssystemen, Datenbanksystemen und Web-Frameworks, wie zum Beispiel Linux, PostgreSQL und Python/Django
[für mind. 2 Mitarbeitende, jeweils mind. 1 Referenz]
- Kenntnisse in HTML, CSS, JavaScript (inkl. Frameworks wie jQuery, Angular oder React)
[für mind. 2 Mitarbeitende, jeweils mind. 1 Referenz]
- abgeschlossene Berufsausbildung als Grafiker/Mediendesigner/in oder abgeschlossenes Hochschulstudium Bachelor Mediendesign, Medientechnik oder ein vergleichbarer Abschluss
[für mind. 1 Mitarbeitenden]
- mind. 2-jährige Berufserfahrung als Grafiker/in/ UX-Designer/in im Webbereich
[für mind. 1 Mitarbeitenden, mind. 1 Referenz]
- Kenntnisse im User Interface Design bzw. User Experience Design für komplexe Webanwendungen
[für mind. 1 Mitarbeitenden, mind. 1 Referenz]
- mind. 2-jährige Berufserfahrung im First-Level-Support
[für mind. 1 Mitarbeitenden, mind. 1 Referenz]