

## **Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit, § 46 VgV**

3. Erklärung zu möglichen Interessenkonflikten gemäß § 46 Abs. 2 VgV (Angabe im Bieterbogen Ziffer VII.1).
4. Erklärung, aus der die Beschäftigtenzahl des Unternehmens und welche Anzahl im projektrelevanten Umfeld tätig sind (Angabe im Bieterbogen Ziffer VII.2)
5. Vorlage geeigneter Referenzen über früher ausgeführte Aufträge innerhalb der in den letzten drei Jahren (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet) erbrachten Aufträge mit Angabe des Kunden, des Auftragsgegenstandes, des Auftragswerts und des Zeitraums der Leistungserbringung (Angaben im Bieterbogen Ziffer VII.3). Geeignet sind Referenzen, die folgende Gesichtspunkte nachweisen:
  - Nachweis über Kenntnisse und Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Bürgerräten oder ähnlichen Partizipationsformaten,
  - Nachweis über qualitative und quantitative methodische Kenntnisse von Bürgerbeteiligungen,
  - Nachweis über Kenntnisse aus dem Bereich Partizipation und Bürgerbeteiligung sowie aktueller Debatten in diesem Themenfeld.

Eine Referenz kann mehrere Erfahrungsbereiche abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens drei verschiedene Referenzen zu benennen.

6. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter (Angaben im Bieterbogen Ziffer VII.4 / Qualifikationsprofil).
7. Angaben zu den Qualifikationen und den fachbezogenen Erfahrungen der zum Einsatz gelangenden sonstigen Mitarbeiter (Angaben im Bieterbogen Ziffer VII.5 / Qualifikationsprofil).

### Zu 6: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- Erfahrungen in der Konzeption, Leitung und Durchführung von Bürgerräten oder ähnlichen Partizipationsformaten (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens einen Referenznachweis)
- Erfahrung in der Methodik von Bürgerräten und Kenntnis aktueller Debatten in diesem Themenfeld (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens einen Referenznachweis)

### Zu 7: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen sonstigen Mitarbeiter/innen des Bieters. Für das Mitarbeiterteam müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder

bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- Erfahrungen in der Mitarbeit an Konzeption und Durchführung von Bürgerräten oder ähnlichen Partizipationsformaten (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens einen Referenznachweis)
- Erfahrung in der Mitarbeit von Projekten im Bereich Forschung (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens einen Referenznachweis)
- Erfahrung in der Moderation von Bürgerbeteiligungen (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens einen Referenznachweis)
- Erfahrung in der Begleitung von Bürgerbeteiligungen, in denen Empfehlungen erarbeitet werden (für eine/n Mitarbeiter/in mindestens einen Referenznachweis)