

## **Angaben zur technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit, § 46 VgV (Formular-Ziffer VIII „Eigenerklärungen zur Eignung EU – BMBF“)**

Zu 1.: Erklärung zur Anzahl der zum Zeitpunkt der Angebotseinreichung fest angestellten Mitarbeiter/innen, die im projektrelevanten Umfeld tätig sind, sowie zur Anzahl der zum Zeitpunkt der Angebotseinreichung fest angestellten Mitarbeiter/innen, die für das Projekt zur Verfügung stehen.

Zu 2.: Referenzen

Ausführliche Darstellung von Referenzen des Bieters über die Durchführung vergleichbarer Aufgaben in den letzten drei Jahren (maßgeblich für die Berechnung ist der Tag, an dem die Angebotsfrist endet).

Die entsprechenden Darstellungen müssen eine hinreichend ausführliche Beschreibung des Auftragsinhalts und des zeitlichen Auftragsumfangs in Personentagen enthalten. Anzugeben sind zudem Adresse und Telefonnummer des Ansprechpartners bei dem jeweiligen Auftraggeber der als Referenz genannten Aufträge sowie die Rolle, die der Leistungserbringer in dem jeweiligen Auftrag eingenommen hat.

Durch die Referenzen sollen folgende Gesichtspunkte nachgewiesen sein:

- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Management bzw. in der Steuerung komplexer Projekte im Bereich von Forschung, Entwicklung und Innovation
- Fundierte Kenntnisse der deutschen Forschungs- und Innovationslandschaft sowie aktueller innovationspolitischer Diskussionen,
- Fundierte Kenntnisse in der Betreuung von interdisziplinären Gutachtergremien und Umgang mit interdisziplinärer Politikberatung
- Fachliche Kompetenz und Erfahrung in der Erhebung, Aufbereitung und Auswertung von wissenschaftlichen Daten zum Forschungs- und Innovationssystem, insbesondere im Bereich der Innovationsindikatorik,
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie mit dem Betrieb und der Redaktion von Online-Portalen

Ein Referenzauftrag kann mehrere der geforderten Gesichtspunkte abdecken. Es sind jedoch insgesamt mindestens zwei verschiedene Referenzaufträge zu benennen.

Hinweise:

Die Vorlage von Unternehmensreferenzen des Unterauftragnehmers ist zulässig, aber nicht zwingend erforderlich. Hinsichtlich einer möglichen Eignungsleihe ist Ziffer 2.7 zu beachten.

Zu 3.: Verantwortliche bzw. leitende Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen des Bieters. Für die vorgesehenen verantwortlichen bzw. leitenden Mitarbeiter/innen müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- Mindestens dreijährige Erfahrung als Leiter/in einer Organisationseinheit einschließlich fachlicher Führungsverantwortung für mindestens vier Mitarbeiter/-innen (für mindestens eine(n) Projektleiter/-in mindestens ein Referenznachweis)
- Qualifikationen, die fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Management bzw. in der Steuerung komplexer Projekte im Bereich von Forschung, Entwicklung und Innovation belegen (für mindestens eine(n) Projektleiter/-in mindestens ein Referenznachweis)
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in der Aufbereitung statistischer Daten (für mindestens eine(n) Projektleiter/-in mindestens ein Referenznachweis)

#### Zu 4.: Sonstige Mitarbeiter/innen

Ausführliche Darstellung der Qualifikationen und fachbezogenen Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen sonstigen Mitarbeiter/innen des Bieters. Für das Mitarbeiterteam müssen folgende Qualifikationen anhand der Qualifikationsprofile jeder bzw. jedes einzelnen der einzusetzenden Mitarbeiter/innen nachgewiesen werden, wobei für jede der im Folgenden genannten Qualifikationen Referenzen vorzulegen sind:

- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich von wissenschaftlichen Auswertungen zum Forschungs- und Innovationssystem, insbesondere im Bereich der Innovationsindikatorik (für mindestens zwei Mitarbeiter/innen mindestens jeweils ein Referenznachweis)
- Einschlägige Qualifikationen und Erfahrungen in der Durchführung und Organisation von Veranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in Wissenschaft, Politik und Verwaltung einschließlich deren Dokumentation und Nachbereitung (für mindestens eine/n Mitarbeiter/ in mindestens jeweils ein Referenznachweis)
- Breite wissenschaftlich-technische Basiskompetenzen sowie gute innovationspolitische oder ökonomische Kenntnisse (für mindestens zwei Mitarbeiter/innen mindestens jeweils ein Referenznachweis)
- Erfahrungen im Bereich der Webseitengestaltung und -pflege (für mindestens eine/n Mitarbeiter/ in mindestens ein Referenznachweis)

Hinweis zu 2. bis 4.: Für die Beurteilung der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit einer Bietergemeinschaft wird die Bietergemeinschaft als Ganzes beurteilt. Es ist ausreichend, wenn mindestens ein Mitglied der Bietergemeinschaft die geforderten Erklärungen und Nachweise erbringt, soweit sich aus den Festlegungen zu 2. bis 4. nichts anderes ergibt.